

## UCHWAŁA nr 11/2021

Rady Nadzorczej Spółdzielni Mieszkaniowej w Nowej Rudzie

z dnia 17 grudnia 2021 roku.

w sprawie: Regulaminu pracy zdalnej członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej w Nowej Rudzie.

Na podstawie art. 3 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych ((t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 2095 z późn. zm.)), art. 3<sup>1</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.) oraz § 54 ust. 1 pkt 8 lit g Statutu Spółdzielni Mieszkaniowej w Nowej Rudzie uchwalonego przez Walne Zgromadzenie uchwałą nr 12/2018 z dnia 08-09 czerwca 2018 roku Rada Nadzorcza Spółdzielni Mieszkaniowej w Nowej Rudzie uchwała, co następuje:

### § 1.

Uchwalić Regulamin pracy zdalnej członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej w Nowej Rudzie, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

### §2.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Spółdzielni.

### §3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

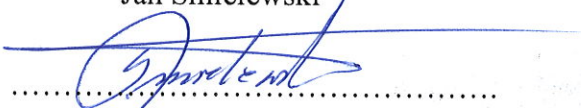
Głosowało .....<sup>7</sup>..... członków Rady Nadzorczej:

<sup>7</sup>..... głosów „za”,


<sup>0</sup>..... głosów „przeciw”,

<sup>0</sup>..... głosów „wstrzymujących się”.

Sekretarz Rady Nadzorczej  
Jan Śmielewski



Przewodniczący Rady Nadzorczej  
Andrzej Czerniatowicz



Radca Prawny  
Agnieszka Lis  
WŁ/WB/597

## R E G U L A M I N

### pracy zdalnej członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej w Nowej Rudzie

#### I. Wprowadzenie

##### § 1.

1. Niniejszy Regulamin określa zasady wykonywania pracy zdalnej oraz związane z tym prawa i obowiązki członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej w Nowej Rudzie w związku z przeciwdziałaniem i zapobieganiem rozprzestrzeniania się COVID-19.

2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

1) **Pracy zdalnej** – należy przez to rozumieć pracę określoną w umowie o pracę, wykonywaną przez czas oznaczony poza miejscem jej stałego wykonywania w związku z przeciwdziałaniem COVID-19, jeżeli wykonywanie pracy poza takim miejscem jest możliwe;

2) **Pracownika** – należy przez to rozumieć członka Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej w Nowej Rudzie zatrudnionego na podstawie umowę o pracę;

3) **Pracodawcy** – należy przez to rozumieć Spółdzielnię Mieszkaniową w Nowej Rudzie;

4) **Ustawie** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 2095 z późn. zm.).

#### II. Warunki podjęcia pracy zdalnej

##### § 2.

1. W związku z zagrożeniem chorobą COVID-19 wprowadza się wykonywanie pracy w ramach tzw. pracy zdalnej, na zasadach określonych w niniejszym Regulaminie.

2. Pracownicy mogą wykonywać pracę zdalną między godzinami 7.00 – 15.00.

##### § 3.

1. Pracownik jest zobowiązany do świadczenia pracy zdalnej w związku z przeciwdziałaniem COVID-19 na polecenie:

1) wydane z inicjatywy pracodawcy;

2) wydane na wniosek pracownika.

2. Wniosek o pracę zdalną pracownik składa na piśmie, zgodnie z wzorem stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.

3. Decyzję o rozpoczęciu i zakończeniu świadczenia pracy zdalnej podejmuje Rada Nadzorcza wydając pracownikowi na piśmie Polecenie pracy zdalnej, którego wzór stanowi załącznik nr 2 do niniejszego Regulaminu.

4. Szczegółowe warunki świadczenia pracy zdalnej zostaną ustalone w poleceniu pracy zdalnej.