

Uchwała nr 10/2023

Rady Nadzorczej Spółdzielni Mieszkaniowej w Nowej Rudzie
z dnia 28 kwietnia 2023 roku

w sprawie: zatwierdzenia Regulaminu wynagradzania członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej w Nowej Rudzie.

Na podstawie § 54 ust. 1 pkt. 1 Statutu Spółdzielni Mieszkaniowej w Nowej Rudzie uchwalonego przez Walne Zgromadzenie Spółdzielni Mieszkaniowej w Nowej Rudzie uchwałą nr 12/2018 z dnia 08-09 czerwca 2018 roku Rada Nadzorcza Spółdzielni Mieszkaniowej w Nowej Rudzie uchwała, co następuje:

§ 1

Uchwalić Regulamin wynagradzania członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej w Nowej Rudzie, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości członkom Zarządu, z tym że § 2 ust. 3 Regulaminu wynagradzania członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej w Nowej Rudzie będzie miał zastosowanie począwszy od 2024 roku.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Spółdzielni Mieszkaniowej w Nowej Rudzie.

§ 4

Traci moc Uchwała nr 5/2022 z dnia 25 lutego 2022 roku.

Głosowało ...2..... członków Rady Nadzorczej:

...2..... głosów „za”,

...0..... głosów „przeciw”,

...0..... głosów „wstrzymujących się”.

Sekretarz Rady Nadzorczej

mgr Jan Śmielewski

Radca Prawny
Agnieszka LIS
WŁ/WB/597

Przewodniczący Rady Nadzorczej

mgr Andrzej Czerniatowicz

REGULAMIN

wynagradzania członków zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej w Nowej Rudzie

§ 1

Postanowienia ogólne.

1. Niniejszy Regulamin określa zasady wynagrodzenia za pracę oraz warunki przyznawania innych świadczeń związanych z pracą członkom Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej w Nowej Rudzie zatrudnionym na umowę o pracę.
2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o podstawie wymiaru należy przez to rozumieć wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę, o którym mowa w ustawie z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (tj. Dz. U. z 2020 r. poz. 2207) ogłoszonego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski", w drodze obwieszczenia Prezesa Rady Ministrów lub przez Radę Ministrów w drodze rozporządzenia.
3. Członkom Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej w Nowej Rudzie za wykonaną pracę przysługuje wynagrodzenie oraz inne świadczenia związane z pracą tj.:
 - 1) nagroda jubileuszowa,
 - 2) odprawa emerytalno-rentowa,
 - 3) inne świadczenia związane z pracą wynikającą z kodeksu pracy.
4. Członkom Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej w Nowej Rudzie za wykonaną pracę może przysługiwać nagroda roczna.

§ 2

Zasady wynagradzania członków Zarządu.

1. Członkowi Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej w Nowej Rudzie przysługuje wynagrodzenie za pracę wykonaną. Za czas niewykonywania pracy członek Zarządu zachowuje prawo do wynagrodzenia tylko wówczas, gdy tak stanowią przepisy Kodeksu Pracy lub inne przepisy prawa pracy.
2. Ustalenie wysokości wynagrodzenia członków Zarządu dokonuje Rada Nadzorcza w formie odrębnej uchwały.
3. Wynagrodzenie zasadnicze ustala się zgodnie z poniższymi zasadami:
 - 1) Prezes Zarządu – nie mniej niż dwieście procent podstawy wymiaru,
 - 2) Z-ca Prezesa Zarządu ds. ekonomicznych – nie mniej niż sto osiemdziesiąt procent podstawy wymiaru,
 - 3) Członek Zarządu – nie mniej niż sto pięćdziesiąt procent podstawy wymiaru.
4. Członkowi Zarządu zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy wynikającego z zawartej umowy o pracę.
5. Wypłata miesięcznego wynagrodzenia członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej w Nowej Rudzie następuje 26 dnia każdego miesiąca za dany miesiąc.
6. Jeżeli ustalony dzień wypłaty wynagrodzenia za pracę jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w poprzedzającym dniu roboczym.

7. Wynagrodzenie zasadnicze dla poszczególnych członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej w Nowej Rudzie może być podwyższane raz roku w formie uchwały Rady Nadzorczej.

§ 3

Nagroda roczna.

1. Nagroda roczna dla członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej w Nowej Rudzie wypłacana jest z funduszu nagród wydzielonego z funduszu płac pracowników Spółdzielni mieszkaniowej w Nowej Rudzie na dany rok kalendarzowy zgodnie z zatwierdzonym przez Radę Nadzorczą planem rzeczowo-finansowym.
2. Fundusz nagród tworzy się w wysokości 4% planowanych wynagrodzeń zasadniczych wszystkich pracowników Spółdzielni Mieszkaniowej w Nowej Rudzie zatwierdzonych przez Radę Nadzorczą z tym, że 30% zaplanowanej kwoty przeznaczają się na nagrody roczne dla członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej w Nowej Rudzie.
3. Nagroda roczna dla członka Zarządu ma charakter uznaniowy i nie jest składnikiem wynagrodzenia za pracę.
4. Nagroda roczna będzie przyznawana i wypłacana w miesiącu grudniu każdego roku.
5. Wysokość nagrody rocznej przyznanej członkowi Zarządu nie może przekroczyć 75% jego wynagrodzenia zasadniczego z miesiąca poprzedzającego miesiąc wypłaty nagrody rocznej.
6. Ustalenie wysokości nagród dla poszczególnych członków Zarządu dokonuje Rada Nadzorcza w formie odrębnej uchwały.
7. Warunkiem przyznania członkowi Zarządu nagrody jest spełnienie następujących warunków:
 - 1) dobra sytuacja finansowa Spółdzielni Mieszkaniowej w Nowej Rudzie,
 - 2) uzyskanie absolutorium za rok poprzedni.
8. Za dobrą sytuację finansową należy rozumieć:
 - 1) brak zobowiązań przeterminowanych,
 - 2) zdolność do terminowego regulowania zobowiązań wymagalnych Spółdzielni, pod warunkiem zachowania bieżącej realizacji celów Spółdzielni Mieszkaniowej w Nowej Rudzie.

§ 4

Nagroda jubileuszowa.

1. Za wieloletnią pracę członek Zarządu otrzymuje nagrodę jubileuszową w wysokości:
 - 1) po 20 latach pracy - 75% wynagrodzenia miesięcznego,
 - 2) po 25 latach pracy - 100% wynagrodzenia miesięcznego,
 - 3) po 30 latach pracy - 125% wynagrodzenia miesięcznego,
 - 4) po 35 latach pracy - 150% wynagrodzenia miesięcznego,
 - 5) po 40 latach pracy - 175% wynagrodzenia miesięcznego,
 - 6) po 45 latach pracy - 200% wynagrodzenia miesięcznego,
 - 7) po 50 latach pracy - 225% wynagrodzenia miesięcznego.
2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli na podstawie odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się jeden z tych okresów.
4. Członek Zarządu nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do tej nagrody.
5. Członek Zarządu jest obowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody jubileuszowej, jeżeli w ich aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.
6. Wypłata nagrody jubileuszowej następuje niezwłocznie po nabyciu przez członka Zarządu prawa do tej nagrody, a jeżeli w aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji - niezwłocznie po udokumentowaniu przez pracownika prawa do nagrody jubileuszowej.
7. Podstawą obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, obliczane według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
8. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę, członek Zarządu, któremu do nabycia praw do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 6 miesięcy licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

§ 5

Odprawa emerytalno-rentowa.

1. Członkowi Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej w Nowej Rudzie przechodzącemu na emeryturę lub rentę inwalidzką przysługuje odprawa pieniężna w wysokości 2-miesięcznego wynagrodzenia obliczanego wg zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy.
2. Członek Zarządu, który raz otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§ 6

Inne świadczenia związane z pracą.

Członkom Zarządu przysługują ponadto następujące świadczenia związane z zatrudnieniem:

- 1) zwrot kosztów podróży służbowych (delegacji) według zasad określonych w rozporządzeniu ministra właściwego ds. pracy i polityki społecznej,
- 2) zwrot kosztów za używanie pojazdów prywatnych do celów służbowych na podstawie umowy cywilnoprawnej, według zasad określonych w rozporządzeniu ministra infrastruktury,
- 3) inne świadczenia wynikające z przepisów prawa pracy.

§ 7

Postanowienia końcowe.

1. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości członków Zarządu, z tym że § 2 ust. 3 Regulaminu wynagradzania członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej w Nowej Rudzie będzie miał zastosowanie począwszy od 2024 roku.
2. W sprawach nieuregulowanych Regulaminem zastosowanie mają przepisy zawarte w Kodeksie pracy oraz przepisy wykonawcze do Kodeksu pracy.

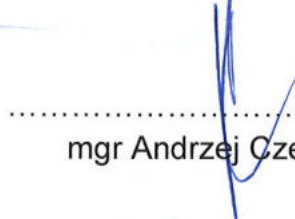
3. Niniejszy regulamin został zatwierdzony Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 10/2023 z dnia 28 kwietnia 2023 roku.
4. Traci moc Regulamin wynagradzania członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej w Nowej Rudzie zatwierdzony uchwałą nr 5/2022 z dnia 25 lutego 2022 roku.

Sekretarz Rady Nadzorczej

Przewodniczący Rady Nadzorczej



.....
mgr Jan Śmielewski



.....
mgr Andrzej Czerniatowicz