

UCHWAŁA Nr 16/2019
Rady Nadzorczej Spółdzielni Mieszkaniowej w Nowej Rudzie
z dnia 26 kwietnia 2019 roku

w sprawie: zatwierdzenia regulaminu wynagradzania członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej w Nowej Rudzie.

Na podstawie § 54 ust. 1 pkt. 1 Statutu Spółdzielni Mieszkaniowej w Nowej Rudzie uchwalonego przez Walne Zgromadzenie Spółdzielni Mieszkaniowej w Nowej Rudzie uchwałą nr 12/18 z dnia 08-09 czerwca 2018 roku

Rada Nadzorcza Spółdzielni Mieszkaniowej w Nowej Rudzie uchwala, co następuje:

§ 1

Uchwalić regulamin wynagradzania członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej w Nowej Rudzie, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.


§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Spółdzielni.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 maja 2019 roku.

Sekretarz Rady Nadzorczej


.....
Jan Śmielewski

Przewodniczący Rady Nadzorczej


.....
Andrzej Czerniatowicz

Głosowanie:

- ilość głosów „za” 2
- ilość głosów „przeciw” 0
- ilość głosów „wstrzymujących się” 0

REGULAMIN

wynagradzania członków zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej w Nowej Rudzie

I. Postanowienia ogólne.

§ 1

Niniejszy Regulamin określa zasady wynagrodzenia za pracę oraz warunki przyznawania innych świadczeń związanych z pracą członkom Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej w Nowej Rudzie zatrudnionym na umowę o pracę.

II. Zasady wynagradzania członków zarządu zatrudnionych na umowę o pracę.

§ 2

Członkom Zarządu za wykonaną pracę przysługuje wynagrodzenie oraz inne świadczenia związane z pracą tj.:

- 1) nagroda jubileuszowa,
- 2) odprawa emerytalno-rentowa,
- 3) inne świadczenia związane z pracą wynikającą z kodeksu pracy.

III. Wynagrodzenie.

§ 3

1. Wypłata miesięcznego wynagrodzenia członków Zarządu następuje 26 dnia każdego miesiąca za dany miesiąc.
2. Jeżeli ustalony dzień wypłaty wynagrodzenia za pracę jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w poprzedzającym dniu roboczym.
3. Wynagrodzenie zasadnicze ustala się zgodnie z poniższymi zasadami:
 - 1) Prezes Zarządu - od 5.000,00 zł do 10.000,00 zł,
 - 2) Z-ca Prezesa Zarządu ds. ekonomicznych - od 4.000,00 zł do 9.000,00 zł,
 - 3) Członek Zarządu - od 3.500,00 zł do 7.500,00 zł.
4. Ustalenie wysokości wynagrodzenia członków Zarządu dokonuje Rada Nadzorcza w formie odrębnej uchwały.

IV. Nagroda jubileuszowa.

§ 4

1. Za wieloletnią pracę członek Zarządu otrzymuje nagrodę jubileuszową w wysokości:
 - 1) po 20 latach pracy - 75% wynagrodzenia miesięcznego,
 - 2) po 25 latach pracy - 100% wynagrodzenia miesięcznego,
 - 3) po 30 latach pracy - 125% wynagrodzenia miesięcznego,
 - 4) po 35 latach pracy - 150% wynagrodzenia miesięcznego,

- 5) po 40 latach pracy - 175% wynagrodzenia miesięcznego,
 - 6) po 45 latach pracy - 200% wynagrodzenia miesięcznego.
2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli na podstawie odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
 3. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się jeden z tych okresów.
 4. Członek Zarządu nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do tej nagrody.
 5. Członek Zarządu jest obowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody jubileuszowej, jeżeli w ich aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.
 6. Wypłata nagrody jubileuszowej następuje niezwłocznie po nabyciu przez członka Zarządu prawa do tej nagrody, a jeżeli w aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji - niezwłocznie po udokumentowaniu przez pracownika prawa do nagrody jubileuszowej.
 7. Podstawą obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, obliczane według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
 8. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę, członek Zarządu, któremu do nabycia praw do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 6 miesięcy licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

V. Odprawa emerytalno-rentowa.

§ 5

1. Członkowi Zarządu przechodzącemu na emeryturę lub rentę inwalidzką przysługuje odprawa pieniężna w wysokości 2-miesięcznego wynagrodzenia obliczanego wg zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy.
2. Członek Zarządu, który raz otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

VI. Inne świadczenia związane z pracą.

§ 6

Członkom Zarządu przysługują ponadto następujące świadczenia związane z zatrudnieniem:

- 1) zwrot kosztów podróży służbowych (delegacji) według zasad określonych w rozporządzeniu ministra właściwego ds. pracy i polityki społecznej,
- 2) zwrot kosztów za używanie pojazdów prywatnych do celów służbowych na podstawie umowy cywilnoprawnej, według zasad określonych w rozporządzeniu ministra infrastruktury,
- 3) inne świadczenia wynikające z przepisów prawa pracy.

VII. Postanowienia końcowe.

§ 7

1. Regulamin obowiązuje od dnia 1 maja 2019 roku.
2. Członek Zarządu zatrudniony w Spółdzielni Mieszkaniowej w Nowej Rudzie w dniu wejścia w życie niniejszego regulaminu, nabywa prawo do nagrody jubileuszowej na zasadach określonych w § 4, niezależnie od wcześniejszego nabycia prawa do nagrody jubileuszowej za dany okres pracy.
3. Regulamin może być zmieniony w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.
4. W sprawach nieuregulowanych Regulaminem zastosowanie mają przepisy zawarte w Kodeksie pracy oraz przepisy wykonawcze do Kodeksu pracy.
5. Niniejszy regulamin został zatwierdzony Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 16/2019 z dnia 26 kwietnia 2019 roku.

Sekretarz Rady Nadzorczej



Jan Śmielewski

Przewodniczący Rady Nadzorczej



Andrzej Czerniatowicz